

## キャリアパスと2020年度に実施した主な研修(法人内部および派遣研修)

年数	キャリア	身につけたい能力	キャリアに応じた研修	全職員対象の研修	
1   2年	初任職	<ul style="list-style-type: none"> <li>○福祉の基本的な理念や法令、法人の理念等を理解し、指導・教育を受ながら業務を遂行できる。</li> <li>○社会人としてのマナーを身につける。</li> </ul>	3月 新規採用職員事前研修(内部) 7~2月 新任職員研修		
3   5年	中堅職	<ul style="list-style-type: none"> <li>○担当する業務を自立して主体的に遂行できる。</li> <li>○自己啓発に取り組み、自身の課題を解決できる。</li> <li>○新任職員に対し指導・助言ができる。</li> </ul>	6月~12月 強度行動障害支援者養成研修(基礎・実践) 7月 中堅職員研修 10月 対人援助の基本姿勢・相談面接技術セミナー(基礎編・ステップアップ編) 12月 アンダーマネジメント研修		
6   10年	指導職	<ul style="list-style-type: none"> <li>○チームのリーダーとして後輩等に対する指導育成の役割を果たし、上司を支援することができる。</li> </ul>	10月 障害者虐待防止・権利擁護研修 10月 人権教育指導者研修会 12月 社会福祉士実習指導者講習会 2月 福祉職場におけるケース記録の書き方セミナー 3月 アサーティブ研修		4月~5月 グループホームのコロナ感染症対策(内部) 10月~3月 障害者虐待防止・権利擁護研修(内部) 1月~2月 福祉制度の勉強会(内部)
10   15年	管理職	<ul style="list-style-type: none"> <li>○高度な倫理観をもち、部下や自身の仕事を分析的にみて助言・指導することができる。</li> <li>○研究活動・学会発表などにも取り組むことができる。</li> </ul>	11月 採用力向上研修 1月 近畿社会就労センター職員研修会		通年 サポーターズカレッジ障害者支援研修eラーニング)
15年 	管理職・経営職	<ul style="list-style-type: none"> <li>○常に最新・高度な技術により、担当分野のエキスパートとして後輩のモデルとなる。</li> <li>○施設・事業所の運営・経営環境を理解し、他部門や地域の関係機関と連携することができる。</li> <li>○教育指導者として研修プログラムを開発・実践・評価することができる。</li> </ul>	12月 障害者虐待防止研修 1月 サービス管理責任者等更新研修 3月 福祉サービス苦情解決事業相談研修会		