

令和4年度 南丹圏域障害者就業支援セミナー

With コロナ時代に入り、新たな価値観で社会経済活動を進めていくことになりました。

今回のセミナーでは、障害者雇用促進のためのネットワーク作りを推進されている経済団体及び南丹圏域で障害者雇用をされている企業の取り組みについて講演していただき、暮らしを支える地域づくりを考える機会にしたいと思います。

講演 1

『京都市における障がい者就労支援ネットワークの取り組み』

京都中小企業家同友会 上京支部長

障害者就労部会長 ^{は が ひさかず}
芳賀 久和 氏



講演 2

『日清医療食品の障害者雇用の取り組み』

日清医療食品株式会社 ヘルスケアフードファクトリー亀岡

工場長 ^{かわぞえ まさひろ}
川添 昌弘 氏



2023/2/18 (土) 13:00~15:30

(開場 12:30)

場 所：南丹市国際交流会館 2階 第1・第2 研修室

定 員：会場参加 30 名 ZOOM 50 名 参加無料/事前申し込み必要

いずれかの方法でお申込み下さい。①右記 QR コード②裏面 FAX 用紙③電話 締め切り 2/10

コロナウイルス感染状況等によっては、ZOOM 配信のみになる場合があります。

その際は、松花苑（しょうかえん）のホームページお知らせ欄に開催 3 日前までに掲載します。



申込用



松花苑 HP

主 催 なんたん障害者就業・生活支援センター

共 催 南丹圏域障害者総合相談支援センター結丹（ゆに）

後 援 （依頼中）南丹広域振興局 亀岡市 南丹市 京丹波町
亀岡商工会議所 南丹市商工会 京丹波町商工会 京都新聞

なんたん障害者就業・生活支援センター

〒621-0042 京都府亀岡市千代川町高野林西ノ畑 16-19

TEL 0771-24-2181 FAX 0771-20-1246

令和4年度 南丹圏域障害者就業支援セミナー 参加申込書

FAX 0771-20-1246

下記の欄に必要事項をご記入のうえ、本書をFAXで送信してください。
頂いた個人情報は今回のセミナーのみに使用します。

参加申し込み締め切り 令和5年2月10日。定員になり次第締め切ります。

令和 年 月 日

お名前	
住所	<input type="checkbox"/> 亀岡市 <input type="checkbox"/> 南丹市 <input type="checkbox"/> 京丹波町 <input type="checkbox"/> 京都市 <input type="checkbox"/> その他 ()
参加方法	<input type="checkbox"/> 会場参加 <input type="checkbox"/> ZOOM参加 ※ZOOM参加の場合、メールアドレスを記入してください。 開催3日前までに招待メールを下記アドレスより送信します。 スマホの場合、メールが届くよう設定してください。 nantan-syuugyou@nike.eonet.ne.jp
	メールアドレス
電話番号	— —
その他 (合理的配慮を希望される方はお知らせください)	

会場へのアクセス

JR 嵯峨野線 (山陰本線) 園部駅下車 徒歩 20 分

【園部駅 バス乗り換え】

ぐるりんバス (中京交通) 市街地循環線「市役所前」下車

京阪京都交通八田線「国際交流会館前」下車

京阪京都交通園部線「国際交流会館前」下車

南丹市国際交流会館

〒622-0004 京都府南丹市園部町小桜町 62-1

会場周辺図



令和4年度南丹圏域障害者就業支援セミナーは、会場、ZOOM 両方での開催となります。

◆研修資料（3 ページ以降）は、必要に応じて印刷してください。資料枚数が多いのでご注意ください。講演中、研修資料を画面に映します。

◆ZOOM 参加の方は、下記の URL 又は「ミーティング ID」及び「パスコード」を使ってログイン（参加受付）してください。ZOOM アプリについては事前にダウンロードしておいてください。ダウンロード方法は2 ページ目に記載しています。

ZOOM ミーティングに参加する

<https://us06web.zoom.us/j/83039078206?pwd=OGN6cWRDMWY2TDlHM1cwWTBRN3>

[dQdz09](#)

ミーティング ID: 830 3907 8206

パスコード: 939450

ログイン（参加受付）時間

2023 年 2 月 18 日（土）12：30～13:00

◆ ZOOM 参加時の留意点

ビデオ（自分の映像）はオフ（無効）設定（＝ビデオ停止設定）

マイク（自分の音声）はオフ（無効）設定（＝ミュート設定）

※セミナー時の画面上は非表示になります。

参加者名は、参加申し込み時のお名前（ローマ字での苗字のみでも可）にしてください。

セミナーの録画・録音・スクリーンショットは禁止です。

講演に対しての質問は、講演中にチャットに入れて下さい。

ZOOM は通信料がかなりかかります。Wi-Fi 環境で視聴することをお勧めします

◆当日スケジュール 2月18日（土）

12時30分～13時00分 ログイン（参加受付）

13時00分～13時10分 開会挨拶・オリエンテーション

13時10分～14時00分 講演① 「京都市における障がい者就労支援ネットワークの取り組み」

京都市中小企業家同友会 上京支部長

障害者就労部会長 芳賀 久和氏

14 時 00 分～14 時 10 分 質疑応答

14 時 10 分～14 時 20 分 休 憩

14 時 20 分～15 時 10 分 講演② 「日清医療食品の障害者雇用の取り組み」
日清医療食品株式会社
ヘルスケアフードファクトリー亀岡
工場長 川添 昌弘氏

15 時 10 分～15 時 20 分 質疑応答

15 時 20 分～15 時 30 分 まとめ

◆ZOOM は事前にアプリをダウンロードしてください。(無料)

PC アプリ (Windows、macOS) は、公式サイト ZOOM ミーティングとチャット
<https://zoom.us/jp-jp/meetings.html>

よりダウンロードしてください (ホームページ最下段の「ダウンロード」から「ミーティング用 Zoom クライアント」をインストールしてください)。カメラ機能が無くても視聴可能です。 有料契約もありますので、気を付けてください。

タブレット・スマートフォンアプリ (Android、iPhone) は、Play ストアや App Store からダウンロードしてください。アプリ名は「Zoom Cloud Meetings」です。

iPhone 用

<https://apps.apple.com/jp/app/zoom-cloud-meetings/id546505307>

Android 用

<https://play.google.com/store/apps/details?id=us.zoom.videomeetings&hl=ja&gl=US>

ZOOM の操作方法に関する問い合わせ先

TEL 0771-24-2181 なんとん障害者就業・生活支援センター (小林)

令和4年度 南丹圏域障害者就業セミナー

CoCoネット

【京都市における障がい者就労支援ネットワークの取り組み】

自己紹介



- ◆ 一般社団法人京都中小企業家同友会
ソーシャルインクルージョン委員会 副委員長
障がい者就労部会 部会長
- ◆ CoCoネット(京都市障がい者就労支援ネットワーク会議)
運営メンバー
- ◆ プルデンシャル生命保険(株)
ライフプランナー
- ◆ 親なきあと相談室 関西ネットワーク
相談員(金融担当)
- ◆ 一般社団法人 京生(障がい者グループホーム)
理事

2022年9月16日
放送

2021年9月22日
放送



↑↑↑↑↑↑↑↑
「かんさい情報ネットten.」


発達障害の啓発・利用放課後デイサービス
家族として取材頂きました

『発達障害 読売テレビ』で

- 本日のキーワード -

地域

ネットワーク



CoCoネット
京都市障がい者就労支援ネットワーク会議

What's CoCo ネット

障がい者仲間といると気が付くかもしれません。地域の中で働き続けられるように、地域のネットワークの力で支えていくためのサポートチームです。

slogan

私たちは地域の中で障がい者の働き手となるネットワークを築き、誰もが働き続けられる地域の輪が広がります。

京都市障がい者就労支援センターはもとよりアリス

「ここから始まる」「ここに集まる」「ここに」ここに (CoCo), Communication(コミュニケーション)の Co, Community (コミュニティー)の Co. 様々な「ここ」の思いが詰まっています。

2015年7月スタート(7年半前)

障がいのある方々が

地域の中で働き続けられるように

地域の**ネットワーク**の力で

支えていくための

サポートチームです

- 参画機関 -

- 【企業】 京都中小企業家同友会会員及び関係企業
- 【福祉】 就労移行支援事業所・就労継続支援A・B型
- 【行政】 障がい者就業・生活支援センター(就ポツ・ナカポツ)
- 【学校】 特別支援学校(旧養護学校)・一部定時制高校
- 【医療】 精神科クリニック
- 【メディア】 京都新聞社会福祉事業団

全31機関
+
同友会実習可能企業
154社

- Slogan(スローガン) -

私たちは地域の中で
お互いの顔の見えるネットワークを通して
誰もが個性を生かせる
就労の輪を拡げていきます

- CoCoネット会議の様子 -



- マatching後の実習の様子 -



木工所



印刷会社



リサイクルショップ



運送業



ケーキ屋さん

- 実習・就労実績 -

	実習依頼	実習実施	雇用数
2015年	5	3	1
2016年	9	8	2
2017年	13	10	1
2018年	4	2	1
2019年	18	7	0
2020年	5	4	1
2021年	8	6	1
2022年	19	13	1
合計	81	53	8

- 本日のお話の進め方 -

質問形式



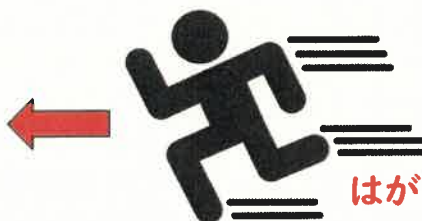
答えていく

- 発足のきっかけは? -

京都府山城北保健所 管轄内の各機関参画

2009年スタートした

『山城障害者就労サポートチーム調整会議』(通称:はちどり)



- 2015年準備会からの発足 -

2015年

発足当初



- CoCoネット名前の由来は? -

『ここから始まる』

『ここに集まる』

『こころ』

『Communication (コミュニケーション)』

『Community (コミュニティ)』

様々な『ここ』のおもいがつまっています

- どのように構成されているのですか? -



【事務局・窓口】

しょうがい者就業・生活支援センター
(就ポツ・ナカポツ)

関係機関の把握・メール配信・議事録・データ管理

- どのように構成されているのですか? -



【作業部会】

- (開催日) 奇数月
- (参加者) 運営メンバー+実習依頼した事業所
- (内容) 実習依頼に基づき、実習のマッチング精査、及び本会議運営のための話し合いなど



【全体会】

- (開催日) 偶数月
- (参加者) 関係機関などなたでも参加可能
- (内容) 実習・就労の事例報告に基づき、各専門機関と意見交換、障がい者雇用の啓発の勉強会・講義

- CoCoネット実習までの流れは? -

①実習の希望があれば、専用の『実習依頼書』に必要事項を漏れなくご記入の上、事務局にメールにてご依頼頂きます。



研修希望者様 紹介カード

※本書は、研修希望者様よりOIG様宛て、各企業に配布する資料であり、その他の目的に使用しないで。 記帳者：(所属所属名)

氏名	男 女	生年月日	住所 (〒) (行先) (区) (町) (丁目)
<small>活動予定日</small>			
<small>研修内容 (職種のある場合は、必ず下記欄に記入し、会社の住所も併記をお願いします。)</small>			
<small>希望職種</small>	<small>得意先名 (その他の方はご記入下さい。)</small>		
<small>研修内容 (職名を併せて可・不可、月と日を併せて記入下さい。)</small>			
<small>研修期間 (研修期間が1ヶ月以上ある場合は併せて記入下さい)</small>			
<small>学歴 - 職歴 (学歴は学校名を、社歴は所属会社名を併せて記入下さい。)</small>			
<small>備考 (この欄にフリーで研修中の方は、その企業名や研修内容等を併せて記入下さい)</small>			
<small>その他研修者の希望事項 (併せて可)</small>			
<small>企業研修で、ご本人が希望していないこと、研修できないこと (併記して下さい)</small>			<small>ご本人が希望しない研修</small>

本書式は、京都市中小企業振興局 京都市労働局労働力開発課 協定書式です。



研修予定障害者 紹介カード

●本冊は、研修予定障害者をよく知る目的で、各企業に配布する資料であり、その他の目的に使用しないこと。

記載者：(事業所名) 就労支援センター アステップむろまち (氏名) 大石 裕一郎

氏名		生年月日		住所	
通勤手段	地下鉄、市バス、近鉄、自転車 等				
障害程度	(重複のある場合は、各々でお書き下さい。企業研修上必要と思われる事もお書き下さい。)				
障害種別	精神	障害名	自閉スペクトラム症		
<p>障害状況【箇条書きで可・ただし、隠さずお書き下さい。】</p> <p>保育園のときから集団行動が困難で加配を受けていました。小学校の先生の勧めで受診を開始し、学習障害と診断を受けています。小3から支援学級に通いだしています。</p> <p>中学時代からは学習面での困難が増え、人間関係での困難も多くあった様子です。高卒後、自衛隊に入隊するも、集団生活になじめず上司ともうまくいかず、退職しています。</p> <p>その後の就活もうまくいかなかったため精神科クリニックを受診、令和3年2月よりアステップを利用しています。</p> <p>特性としては、コミュニケーション面の課題(思ったことを言ってしまう・相手の話が聞けない等)や、耳からの情報に弱い、慌てやすい等が挙げられます。知的障害もあるため、たくさんのかたを一気に伝えられると、混乱してしまうことがあります。</p>					
<p>所属されている支援機関・その他支援状況などをご記入下さい。</p> <p>アステップむろまち所属 (R3.2~)</p>					
<p>学歴・職歴 (学生は学校名を、社会人は過去の職歴(アルバイト等も含む)をご記入ください)</p> <p>高校卒業 (小学生時代は支援学級)</p> <p>公務員として1年半ほど勤務 被災地支援なども行っていました。</p>					

公務員として1年半ほど勤務 被災地支援なども行っていました。

現在・就労センター等で訓練中の方は、その主たる内容等をお書きください

アステップには週5回、9時~16時まで通っています。体調は安定しており休むことはありません。

現在、薬局での清掃や事務補助の実習に週2回、地域福祉センターの清掃実習に週1回、それぞれ1~2時間程度参加しています。アステップ内ではソーシャルスキルを身に付けることを意識して取り組んでいます。

レクリエーションの実行委員となり、ゲームの司会等も担当しました。

実習経験

ワタナベ美哉さんにて薬科大学の清掃(2W)、エコー電設さんにてエアコンの廃材、冷媒配管の解体(2W)

その機関での人物評価(概略でも可)

とにかく人とかかわることが好きで、自分から積極的に人に話しかけることができるのですが、社会経験が少なく、積極的過ぎたり、相手に失礼な表現をしてしまったり、相手の話を聴かず自分の話ばかりをしてしまうことが多く、良い人間関係を構築・維持することが苦手です。

具体的に立ち振る舞いの方法を伝えると、そこを改善していくことができます。

清掃や軽作業などのスキルは高く、最初に見本などを提示いただき教えていただくと、十分こなすことが可能です。

スマホのゲームや太鼓の達人、釣りなどが趣味です。

企業研修で、ご本人が望まれていること・期待されていること(箇条書きで可)

自身にあった業種や職場環境を知る。

働く上での自身の課題を知る。

職場で必要なコミュニケーションスキルを身に付ける。

ご本人が進みたい職種

身体を動かす作業

工場での作業 など

(少し、人とかかわりたい)

- CoCoネット実習までの流れは? -

- ①実習の希望があれば、専用の『実習依頼書』に必要事項を漏れなくご記入の上、事務局にメールにてご依頼頂きます。
- ②作業部会にて精査の上、企業とのマッチングを進めて参ります。実習依頼された事業所は、必ず担当者が作業部会に出席頂き、ご本人の状況・ご希望などをお伝え頂き、より精度の高い状況で進めて参ります。
- ③実習実現後は、本会議にて進捗を報告・情報共有しながら、就労に向けての継続支援をしていきます。

- 実習に至るまでのフォローは? -

原則

初回の企業側へのアポイント取り

初回訪問時に必要であれば、作業部会担当が同行

実習企業社員様への説明会などの同行

橋渡しの役割で手厚くフォローしています!

- CoCoネットで実習出来る企業は? -

大企業や大手の特例子会社のような規模ではなく、従業員50人以下の中小企業や従業員10人以下の零細企業がほとんど

障がい者実習や雇用経験がない企業に対して、オーダーメイドに近いマッチング

現状、京都中小企業家同友会の会員企業が多く、業種は多種多様・会員数は約1700社（その中で実習可能と参画表明企業は154社 リストも有り）



- どんな人が実習の対象になりますか? -

《基本はケースバイケースですが、概ね箇条書きにしてみました》

1. 職場まで自主通勤できる
2. 挨拶がきちりできる
3. 身だしなみが整っており、不快感を与えない
4. 報・連・相ができる
5. 会社のルールを守れる
6. 障がい特性をオープンにできる
7. 感情をコントロールできる
8. 実習時間は問いません（短時間でも可、相談に応じます）



- 長年運営してきた芳賀の分析 -

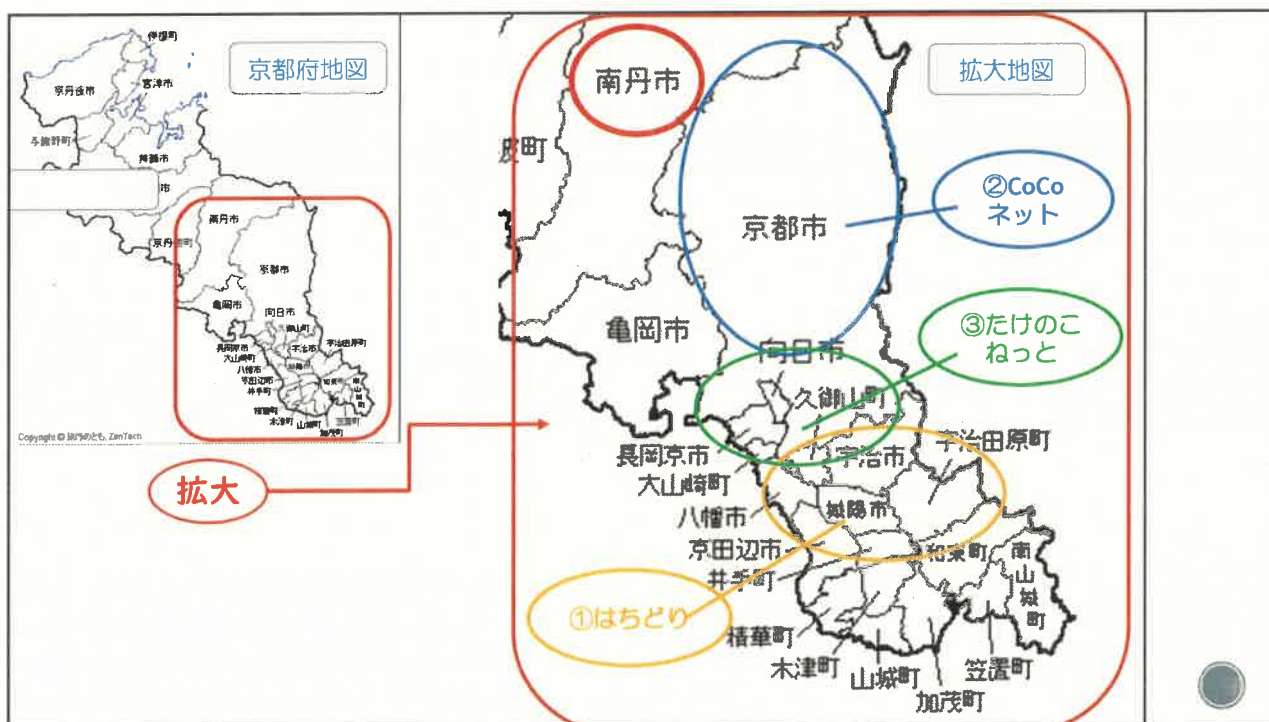


- CoCoネットのメリット -

- 地域の多くの様々な関係機関が参画（ネットワーク）
- 運営の中心が企業側
- 企業から企業へ、実習をマッチングしてくれる
- マッチングに至るまでのフォローが手厚い
- 問題が起きた時、多くの立場の専門家の意見が聞ける
- 継続的に支援が出来る

- CoCoネットの今後の課題 -

- 参画企業増やす
- ほぼボランティア（「人を生かす経営」の同友会だから出来る）
- 立ち上げ、創業時には積極的に活動する人が必要
- 面倒くさい（完全オーダーメイド感が強い）
- 広報（メディア・ホームページなど）
- 多くの地域に広める（はちどり→CoCoネット→たけのこ）



- 支援者の声を拾ってみました -

利用者に合ったタイミングでの実習出来る
 さまざまな業種で実習できる企業の幅が広がった
 うまくいけば長く続く良い関係が築ける
 (その後も他の方の受け入れを相談できる)
 一人の人として受け入れてもらえる(あたたかい)
 社長と直接お話しすることができ、提案・相談・検討が出来る
 困ったときに、企業目線からのアドバイスを頂ける(会議・相談)
 企業訪問に、別の企業の方も同行していただける
 さまざまな出会いから学び、成長できる機会を得られる
 心が鍛えられる・発表がうまくなる



- 支援者の声を拾ってみました -

会議で愛のあるご指摘(フルボッコ)
 雇用となると「戦力」として期待される面も大きい
 障害者雇用の経験のない企業さんが多く、企業訪問での説明や業務内容
 の切り出し、特性を理解いただくのに時間がかかることがある
 実習前・実習中・雇用後などには、丁寧な支援が必要
 (ある程度、枠組みを超えて仕事をする必要があるかも)
 一般的な実習より、支援者としての労力はかかりやすい。
その分、うまくいった際のメリットは大きい



- 最後に私たちの想い -

- 全国の障がい者雇用が普通になって欲しい
- ネットワークの力で地域の課題解決
- 地域連携での障がい者雇用の歴史づくり
- 参画頂いている関係機関・関係者が大きく成長

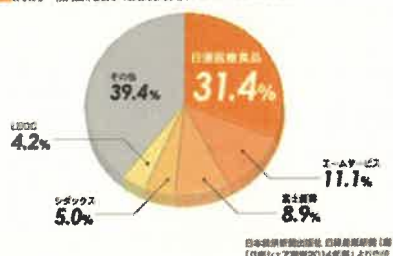
ご清聴ありがとうございました



I. 医療と福祉に特化した専門企業

弊社は創業以来、医療・福祉の現場の一番近くでお食事をサポートして参りました。医療・福祉分野のお食事は産業給食や外食産業とは異質であり、特別な意味を持つことを充分理解しなければなりません。弊社はこの意味を尊重し、専門的に事業を運営しております。

■病院・福祉施設 給食受託シェア (2012年度)



■顧客別受託件数構成比 (2013年3月)

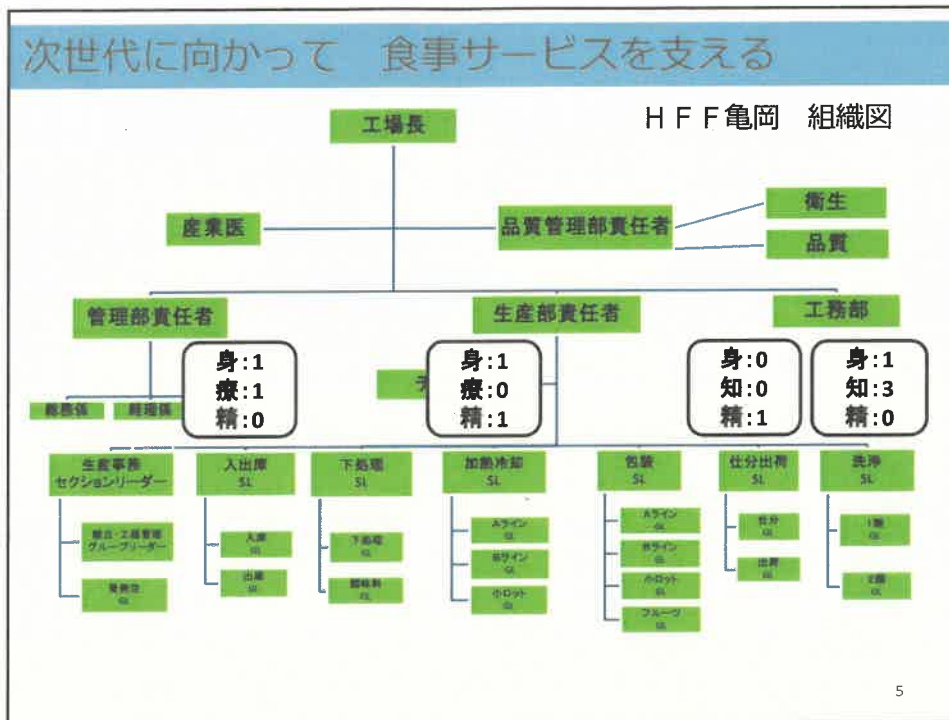


次世代に向かって 食事サービスを支える

ヘルスケアフードファクトリー 亀岡

[2017年竣工]





次世代に向かって 食事サービスを支える

ヘルスケアフードファクトリー亀岡

□ 新しい製造プロセス

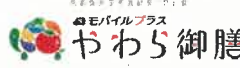
自動倉庫/自動仕分け

6




日清医療食品株式会社

やわら御膳



モバイルプラス
やわら御膳

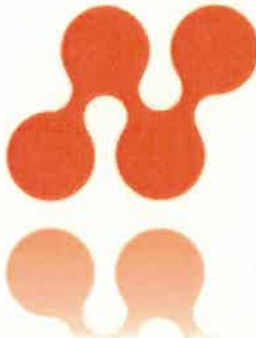
噛み締め
しあわせ



産ききい分園食
セントラルキッチンから

日清医療食品株式会社

京都




9

次世代に向かって 食事サービスを支える

やわら御膳

「刻み食」はもう卒業
 召し上がる方の気持ちを大切に「やわら御膳」へ



刻み食

※刻み食は噛み砕いた食料を盛り合わせたお弁当です。



やわら御膳

※やわら御膳は、噛み砕いた食料を盛り合わせたお弁当です。噛み砕いた食料を盛り合わせたお弁当です。

これから目指したい食事



やわら御膳のイメージ

- 調理に料理らしいカタチがある
- 口に馴染みやすい食料の形状
- 噛み砕いても噛みやすい
- 口当たりが柔らかく、飲み込みやすい
- 少しづつ分量が増えていく量を用意する

「モバイルプラスやわら御膳」の5つのこだわり

<p>01 食材へのこだわり</p> <p>野菜や肉は、鮮度の高いものを使用。旬の食材は、産地直送。新鮮な食材は、産地直送。新鮮な食材は、産地直送。</p>	<p>02 切り方へのこだわり</p> <p>食材の大きさは、一口サイズに調整。一口サイズに調整。一口サイズに調整。</p>	<p>03 調理へのこだわり</p> <p>味付けは、塩・糖・油のバランスを調整。味付けは、塩・糖・油のバランスを調整。</p>
<p>04 手間なく食事提供できることへのこだわり</p> <p>「盛り皿」や「お箸」などの食器は、すべて自動で提供。すべて自動で提供。</p>		
<p>05 おいしさへのこだわり</p> <p>味付けは、塩・糖・油のバランスを調整。味付けは、塩・糖・油のバランスを調整。</p>		

10

23

次世代に向かって 食事サービスを支える

やわら御膳

「モバイルプラスやわら御膳」の安全性
硬さ・凝集性・付着性を計測することで安全性を見える化



弊社の新サービスご紹介

配達される宅配弁当は決まった時間に届くのが便利ですが、
配達時に不在にできない不便さもあります



食宅便は、作りたての美味しさを冷凍保存
食べたいときに電子レンジで温めるだけで、
お望みの時間にホカホカの食事を楽しめます

3つのタイプを設定（すべて7食セット）



- ①お好みセレクトコース
- ②まとめてお届け昼セット
- ③まとめてお届け夕セット



弊社の新サービスご紹介

ケアシリーズ

塩分、カロリー、タンパクが気になる方は、おかずのみ7食セットのケアシリーズを。



塩分ケア

> 1食あたりの塩分を2g以下に抑えたメニュー

カロリーケア1200

> 1食あたりのカロリーが約400kcalのメニュー※ご飯100gを摂取した場合

カロリーケア1600

> 1食あたりのカロリーが約530kcalのメニュー※ご飯150gを摂取した場合

たんぱくケア

> 1食あたりのたんぱく質約13g、塩分、カリウム、リンを抑えたメニュー※ご飯150gを摂取した場合

13

採用、配属についての手順

① 支援機関様同席での工場見学

興味、職場の雰囲気の共有など

② ご本人の得手不得手の確認

人との距離、音、温度、明るさ、コミュニケーション、一度に把握しやすい工数など

③ ご家族のご理解（オープン）

周囲からのサポートなどの必要性、ご家族の具体的作業へのご理解（職場見学への同席など）

④ 面接

⑤ トライアル雇用

時間、作業内容のマッチング

⑥ 採用、配属

14

雇用の継続について

①支援機関様との情報共有と
定期的3者面談

働く時間数、時間帯、作業内容
等の適性確認など
就業面と生活面の一体的な相談・
支援をお願いします。

②ご本人のご自身の特性
についての理解等の確認

『私のもっとできるはず。』
→よい方にはたらく場合と
そうではない場合

③ご家族のご理解（進捗度合）

『慣れた』
→よい方にはたらく場合と
そうではない場合

①、②、③のくり返し

15

支援機関様にお願いしていることとその理由

ご本人へのサポート

現在働いておられる方へ

長く働き続けられるように職場を定期的に訪問。

仕事での悩みや困りごとのご相談。

日常生活上の相談。

企業へのサポート

障害者雇用に関する各種助成制度の紹介、雇用に関する相談。

必要に応じ職場を訪問し、就職後のフォロー。

理解を深めるためのセミナーなどの開催。

16

弊社で長く働いていただいている方の特徴

- ①ご本人、ご家族に同意いただき、オープンでの採用の方。
- ②遅刻や欠勤が少ない、または無い方。
- ③臨機応変さが苦手であっても、手順通りに業務が行える方。
- ④ご自身の『得手不得手』に関する認識と、周囲の作業者の認識と一致または近しいことにより、サポートが受けやすい状況の方。