

## キャリアパスと2016年度に実施した主な研修(法人内部および派遣研修)

年数	キャリア	身につけたい能力	キャリアに応じた研修	全職員対象の研修
1   2 年	初 任 職	○福祉の基本的な理念や法令、法人の理念等を理解し、指導・教育を受ながら業務を遂行できる。 ○社会人としてのマナーを身につける。	3月 新規採用職員事前研修(内部) 4月 新規採用職員研修(内部) 7月 新任職員研修	
3   5 年	中 堅 職	○担当する業務を自立して主体的に遂行できる。 ○自己啓発に取り組み、自身の課題を解決できる。 ○新任職員に対し指導・助言ができる。	6~11月 自閉症支援講座 10月 オールジャパンケアコンテスト 10月 対人援助・相談面接技術基礎 セミナー 2月 エンドオブライフ・ケア援助者 養成基礎講座 2月 工賃向上計画研修	5月 普通救命講習会 7月 強度行動障害支援者養成研修 9月 虐待防止・権利擁護研修
6   10 年	指 導 職	○チームのリーダーとして後輩等に対する指導育成の役割を果たし、上司を支援することができる。	9月 相談支援従事者初任者研修 9月 京都知福協専門研修会 10月 福祉避難サポートリーダー研修 1月 障害者支援施設部会全国大会	9月 個別支援計画について(内部) 10月 人権擁護・虐待防止研修(内部)
10   15 年	管 理 職	○高度な倫理観をもち、部下や自身の仕事を分析的にみて助言・指導することができる。 ○研究活動・学会発表などにも取り組むことができる。	1月 サービス管理責任等研修 3月 相談支援従事者現任研修	1月 知的障害者福祉施設職員研修 1月 支援者向け上手な感情コントロール研修
15 年 	管 理 職 ・ 経 営 職	○常に最新・高度な技術により、担当分野のエキスパートとして後輩のモデルとなる。 ○施設・事業所の運営・経営環境を理解し、他部門や地域の関係機関と連携することができる。 ○教育指導者として研修プログラムを開発・実践・評価することができる。	6・7・10月 各種施設長会議等 10月 法人役員・施設長等運営管 理職員研修 11月 福祉サービス苦情解決事業 セミナー 1月 リスクマネージメント研修	1月 福祉サービスにおける 接遇・ビジネスマナー研修