

キャリアパスと2017年度に実施した主な研修(法人内部および派遣研修)

| 年数 | キャリア | 身につけたい能力 | キャリアに応じた研修 | 全職員対象の研修 |
|--------------------|---------------------------------|--|--|---|
| 1 2 年 | 初 任 職 | ○福祉の基本的な理念や法令、法人の理念等を理解し、指導・教育を受ながら業務を遂行できる。 ○社会人としてのマナーを身につける。 | 3月 新規採用職員事前研修(内部) 5月 新規採用職員研修(内部) 7~11月 新任職員研修 2月 自閉症支援の研修会 | |
| 3 5 年 | 中 堅 職 | ○担当する業務を自立して主体的に遂行できる。 ○自己啓発に取り組み、自身の課題を解決できる。 ○新任職員に対し指導・助言ができる。 | 6~12月 自閉症・行動障害学習会 7月 中堅職員研修 10月 オールジャパンケアコンテスト 10月 現場で実践 レクリエーション研修 11月 福祉現場における ケース記録の書き方セミナー 2月 TEACCHコラボレーションセミナー | 7~1月 強度行動障害支援者養成研修 (基礎・実践) |
| 6 10 年 | 指 導 職 | ○チームのリーダーとして後輩等に対する指導育成の役割を果たし、上司を支援することができる。 | 7月 OJT推進者研修 9月 障害者虐待防止・権利擁護研修 10月 介護職リーダー 腰痛予防研修 2月 京都社会就労センター職員研修会 2月 近畿知的障害関係職員研修会 | 8月 腰痛防止・介護技術研修(内部) 9月 苦情解決研修(内部) 1月 人権擁護・虐待防止研修(内部) |
| 10 15 年 | 管 理 職 | ○高度な倫理観をもち、部下や自身の仕事を分析的にみて助言・指導することができる。 ○研究活動・学会発表などにも取り組むことができる。 | 7月 人権教育指導者研修会 7月 相談支援従事者現任研修 8月 強度行動障害インストラクター研修 12月 スーパービジョン研修(内部) | 2月 実践報告会(内部) 3月 普通救命講習会(内部) |
| 15 年 | 管 理 職 ・ 経 営 職 | ○常に最新・高度な技術により、担当分野のエキスパートとして後輩のモデルとなる。 ○施設・事業所の運営・経営環境を理解し、他部門や地域の関係機関と連携することができる。 ○教育指導者として研修プログラムを開発・実践・評価することができる。 | 7・2月 各種施設長研修会等 8月 社会福祉法人経営者セミナー 12月 防災時対応研修 | |